



**PREACUERDO**  
**CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE ARTES GRÁFICAS,**  
**MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN,**  
**EDITORIALES E INDUSTRIAS AUXILIARES.**

**VIGENCIA 2017 – 2018**

**ULTRAACTIVIDAD  
JUNIO 2020**

# **INCREMENTO SALARIAL**

(Solo salario base y plus lineal)

**Noviembre – Diciembre 2017**            **1,2 Absorbible**

**Año 2018**            **1,5 Absorbible**

## **PAGO ÚNICO**

150€ NO absorbibles pero SÍ compensable con lo que se haya pagado a cuenta de Convenio.

## **PREAVISOS PARA CESE POR PARTE DE TRABAJADORES**

- Directivos y jefes de taller **(2 meses)**
- Administrativos, técnicos especialistas, comerciales y jefes de equipo **(1 mes)**
- Resto de personal **(15 días)**
- Servicios generales y personal en formación **(7 días)**

## **VACACIONES**

- Se suprime preferencias por razón de antigüedad.
- Ausencias justificadas con derecho a retribución, se amplían a las parejas de hecho debidamente registradas.
- Permiso de 2 días por hospitalización de pariente hasta 2º grado, de consanguinidad o afinidad. Se podrá disfrutar mientras dure la hospitalización y no obligatoriamente los dos primeros días de la misma.

## **FALTAS**

- Incorporación como falta grave la no utilización de EPI o manipulación de los sistemas de seguridad por parte del trabajador, de conformidad con la evaluación de riesgos laborales de la empresa.
- Supresión de la obligación de las revisiones semestrales de los trabajadores que usen pantallas, supeditado a lo que establezca la evaluación de riesgos laborales.

# INCORPORACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE ACOSO

Salvo que ya exista protocolo se establece el siguiente:

- Denuncia ante el representante de la empresa y la representación legal de los trabajadores.
- Separación cautelar del presunto acosador y acosado sin que suponga modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Nombramiento de mediador.
- Fase de investigación (10 días hábiles). Al finalizar la misma se elaborará un informe concretando la existencia o no del acoso y en su caso la sanción que proceda. Puede aplicarse la consideración de falta muy grave.



Gran Via de les Corts Catalanes, 645, 6è – 08010 BARCELONA

Tel. 93 481 31 61 – Fax 93 481 31 73

[gremi@gremi.net](mailto:gremi@gremi.net) – [www.gremi.net](http://www.gremi.net)

**@GremiIndGrafCat**