

Comunicació d'acomiadaments col·lectius i/o suspensió de contractes i/o reducció de jornada temp

Centres de treball afectats

Centre de treball (localitat i codi postal)	Codi del compte de cotització	Mesura ¹	Treballador
			Homes

¹ Empleneu les dades per mesura comunicada i per centre de treball afectat

boral INICIAL (IN)

s afectats	Plantilla
Dones	

Comunicació d'acomiadaments col·lectius i/o suspensió de contractes i/o reducció de jornada temp

Distribució dels treballadors/ores de l'empresa

Categoria	Treballadors afectats		Total treballadors empresa	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Alt personal				
Tècnic				
Administratius				
Obrers				
Subalterns				
Total	0	0	0	0

oral INICIAL (IN)

Comunicació d'acomiadaments col·lectius i/o suspensió de contractes i/o reducció de jornada temporal

El nombre i les categories professionals dels treballadors/es ocupats habitualment durant l'últim any

Categoria	Nombre de treballadors	
	Homes	Dones
Alt personal		
Tècnic		
Administratiu		
Obrers		
Subalterns		
Total	0	0

Si hi ha més d'un centre de treball afectat aquesta informació s'ha de desglossar per centres de treball; i en

INICIAL (IN)

n el seu cas per província i CCAA.

Comunicació d'acomiadaments col·lectius i/o suspensió de contractes i/

Composició de les diferents representacions dels treballadors

Centre de treball	Plantilla del centre	Nombre de representants

¹ El tipus de representació pot ser (secció sindical-SC, comitè intercentres-

o reducció de jornada temporal INICIAL (IN)

Tipus de representació ¹

(CI, comitè d'empresa-CE, delegat de personal-DP, comissió Ad hoc-AH, o "sense representació"-SR)

Informació sobre la composició de la Comissió Negociadora

Adreça electrònica (notificacions)	Nom del representant	Centre de treball

¹ El "percentatge de representació" és el percentatge resultant de considerar el nombre de treballadors dels centres de treball afectats, dividit pel nombre de treballadors que representen. En el cas que els representants tinguin representació afegida per causa de la inexistència de treball afectat, aquesta assignació es farà en proporció al nombre de treballadors que representen (art. 13, per la qual cosa s'hauran d'aplicar regles de proporcionalitat si el nombre de treballadors afectats és superior).

ral INICIAL (IN)

Percentatge de representació ¹

*alladors del centre de treball del
de representants del centre que
representants en altres centres de
. 41.4.b.2ªET). El nombre màxim de
mbre de representants dels centres*

Comunicació decisió empresarial FINAL (FI)

Informació sobre la composició de la Comissió Negociadora (emplenar si el període de consultes ha fi

Adreça electrònica (notificacions)	Nom del representant	Centre de treball

¹ El "percentatge de representació" és el percentatge resultant de considerar el nombre de treballadors dels centres de treball afectats, dividit pel nombre de treballadors que representen. En el cas que els representants tinguin representació afegida per causa de la inexistència de treball afectat, aquesta assignació es farà en proporció al nombre de treballadors que representen (art. 13, per la qual cosa s'hauran d'aplicar regles de proporcionalitat si el nombre de treballadors afectats és superior).



inalitzat amb acord)

Percentatge de representació ¹

*alladors del centre de treball del
de representants del centre que
representants en altres centres de
. 41.4.b.2ªET). El nombre màxim de
mbre de representants dels centres*

Comunicació decisió empresarial FINAL (FI)

Relació de treballadors/ores afectats per l'Expedient

Empresa

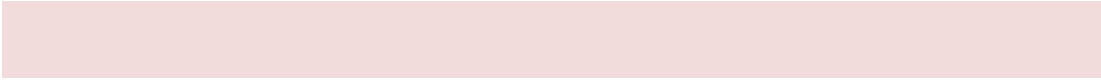
Centre de treball afectat	CCC

Persones treballadores afectades per l'Expedient

Nom i cognoms	NIF	Núm. d'afiliació a la Seg. Social	Domicili	Data ingrès a l'empresa	Salari dia/mes

Repetir les files tantes vegades com treballadors/ores afectades hi hagi.

¹ *Emplenar en els casos que la mesura de reducció de jornada temporal no sigui igual per a tots els trell*



Grupo professional	Categoria professional	És representant legal dels treballadors?	Percentatge reducció de jornada a aplicar ¹

balladors afectats per aquesta comunicació