



Instrucció 22/2020, de 30 de setembre, de la Secretaria General, sobre els procediments administratius per la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació en relació amb el Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Vista la publicació del Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació, amb la voluntat de resoldre dubtes i clarificar els diferents procediments, competència d'aquest departament, que en la citada norma es detallen, es dicta la present instrucció.

1.- Pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació per força major COVID-19

Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, basats en l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, respecte els quals no s'hagi efectuat la renúncia total, resten prorrogats automàticament fins el 31 de gener de 2021.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació autoritzats en base a allò que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci.

2.- Nous expedients de regulació temporal d'ocupació per força major per limitació o impediment de l'activitat.

Podran sol·licitar un expedient de regulació temporal d'ocupació, d'acord amb el procediment de l'article 47.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 31 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadaments col·lectius i de suspensió de contractes i reducció de jornada, les empreses o entitats següents:

- a) Les de qualsevol sector o activitat, que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, com a conseqüència de **noves restriccions o mesures de contenció sanitàries adoptades a partir de l'1**



d'octubre de 2020 per les autoritats espanyoles o estrangeres, i en relació a aquells centres que en restin afectats.

- b) Les de qualsevol sector o activitat, que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de **decisions o mesures adoptades en qualsevol moment** per les autoritats espanyoles, i en relació a aquells centres que en restin afectats.

El procediment s'inicia via Canal Empresa amb la presentació telemàtica del formulari :

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

apartat Sol·licitar la constatació de l'existència de força major

En el formulari esmentat, l'empresa o entitat cal que seleccioni si la presentació de l'expedient obeeix a **causes d'impediment** de l'activitat del supòsit a) anterior, o a **causes de limitació** de l'activitat del supòsit b).

En aquest sentit es revisarà la memòria explicativa per comprovar que la causa s'ajusta als supòsits esmentats d'impediment o limitació.

L'empresa ha d'acreditar, en la presentació de la documentació de l'expedient, la comunicació de la sol·licitud a les persones treballadores, i traslladar la memòria i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació legal d'aquestes. Les unitats gestores ho han de comprovar, i davant de la seva absència requerir-ho. S'ha de procedir en tots els casos a la petició d'informe preceptiu a la Inspecció de Treball de Catalunya.

L'autoritat laboral ha de resoldre el procediment en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir de la data de presentació de l'expedient, i el silenci administratiu és positiu.

Al formulari cal consignar una data inicial i data final, en relació a la normativa que dona lloc la presentació de l'expedient. No cal exhaurir el període autoritzat per la resolució administrativa, i en la resolució cal esmentar que la constatació de la força major aportada ho és mentre siguin vigents les normes i causes que li han donat origen.



Totes les sol·licituds i les notificacions es realitzen de forma telemàtica i pel Canal Empresa.

En absència de compliment d'aquest requisit, no es considera iniciat el tràmit i s'insta a les persones sol·licitants a iniciar el tràmit per mitjà de l'enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

Igualment, es recorda a les empreses i entitats que s'ha de realitzar els tràmits corresponents davant del *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE) i de la *Tresoreria General de la Seguretat Social* (TGSS), en aquells procediments previstos pels citats organismes a fi efecte de sol·licitar les prestacions, bonificacions, exoneracions i altres beneficis o obligacions de la seva competència.

3.- Pròrroga d'expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) vinculades a la COVID 19.

Les empreses i entitats amb expedients temporals de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, la vigència dels quals finalitzi durant la vigència del Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació, podran presentar una sol·licitud de pròrroga de l'expedient, d'acord amb les especificitats de l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març, i sempre que hagi estat acordada en el període de consultes de set dies amb la representació de les persones treballadores.

El procediment s'inicia amb la presentació telemàtica del formulari :

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

en el punt: Sol·licitud de pròrroga d'expedients ETOP.

Iniciat l'expedient, caldrà notificar l'acord assolit entre les parts en relació a la pròrroga.

És imprescindible que en el formulari consti el codi identificador (id:) de la decisió final de l'expedient que dona origen a la tramitació de la pròrroga, així com la data de finalització.



Es comunicarà mitjançant un ofici a l'empresa o entitat que ha estat notificada la pròrroga a l'òrgan gestor de les prestacions d'atur (SEPE) sempre que es compleixin els requisits legalment establerts.

5.- Altres consideracions a tenir en compte.

Les empreses i entitats que estiguin aplicant expedients de regulació temporal d'ocupació COVID19, **han de formular una nova sol·licitud** col·lectiva de prestacions davant del *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE) abans del dia 20 d'octubre de 2020 en els termes previstos a l'article 8 Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Les instruccions de procediment previstes a les INSTRUCCIONS 02/2020, 11/2020 i 13/2020, 16/2020, 17/2020 i 20/2020 DE LA SECRETARIA GENERAL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ, són vigents i es complementen amb l'actual INSTRUCCIÓ.

Barcelona, a 1 d'octubre de 2020

Josep Ginesta i Vicente

Secretari general